BILANCIO SOCIALE 2019

INDICE

Premessa pag.2
Obiettivi pag.2
Destinatari principali pag.2
Metodologia adottata per la redazione pag.2
Modalità di utilizzo e di pubblicazione pag.2
Data e modalità di approvazione pag.2
Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori pag.3
Dati anagrafici e forma giuridica pag.3
Organigramma pag.4
Politiche di impresa sociale pag.5
Ambito territoriale in cui la Cooperativa svolge le proprie attività pag.5
Storia della Cooperativa pag.5
Amministratori e componenti dell'organo di controllo pag.6
Settore di attività pag.6
Struttura, governo e amministrazione dell'ente pag.7
Oggetto sociale come previsto dallo statuto pag.7
Forma giuridica adottata dall'ente pag.7
Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente pag.7
Modalità seguite per la nomina degli amministratori pag.8
Particolari deleghe conferite agli amministratori pag.8
Informazioni sui soci pag.8
Vita associativa pag.9
Portatori di interesse pag.9
Compensi ad amministratori pag.11
Indicazioni sulle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti pag.11
Compensi corrisposti per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente pag.11
Tipologia dei dipendenti pag.11
Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano partecipazioni nell'impresa sociale pag.12
Reti e collaborazioni attive con enti pubblici pag.12
Totale volontari attivi nell'ultimo anno pag.12
Beneficiari delle attività pag.12
Obiettivi e attività pag.13
Finalità istituzionali pag.13
Attività pag.13
Rischi economico-finanziari pag.13
Valori di riferimento pag.13
Fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi pag.14
Valutazione dei risultati conseguiti pag.14
Obiettivi di esercizio pag.14
Situazione finanziaria pag.15

Premessa

Obiettivi

Attraverso la redazione del bilancio sociale la Cooperativa Sociale Mani Tese a R.L.–ONLUS si propone di creare uno strumento di verifica e monitoraggio delle proprie aree di socialità, interne ed esterne.

Altri obiettivi esplicitati:
- Comprendere il ruolo della Cooperativa;
- Misurare le prestazioni "sociali" dell'organizzazione;
- Favorire la comunicazione interna;
- Rispondere ad adempimenti previsti dalle norme.

Destinatari principali

Il documento si rivolge prioritariamente a:
- Consiglio di Amministrazione;
- Assemblea dei soci;
- Operatori;
- Volontari;
- Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

Metodologia adottata per la redazione

Il periodo preso a riferimento per la rendicontazione è 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

L'attuale sistema redazionale del bilancio è estremamente semplificato e vede la costituzione di un gruppo di lavoro composto dal Coordinatore della Cooperativa supportato dall'operatrice del Settore Amministrazione, che svolgono, su mandato del CdA, sia la funzione elaborativa sia quella redazionale.
Il livello di condivisione e approvazione del processo e del prodotto è focalizzato in questa edizione al Consiglio di Amministrazione, all'Assemblea Soci e ai dipendenti e ai volontari della Cooperativa.

Modalità di utilizzo e di pubblicazione

Il bilancio sociale verrà presentato all'interno delle prossime riunioni del CdA e dell'Assemblea Soci.
Il bilancio sociale sarà poi pubblicato sul sito www.cooperativamanitese.it

Data e modalità di approvazione

Il bilancio sociale 2019 sarà approvato all'interno dell'Assemblea ordinaria dei Soci in data 26 luglio 2020

Informazioni generali sulla Cooperativa e sugli amministratori

Dati anagrafici e forma giuridica

- Denominazione della Cooperativa e forma giuridica:
  Cooperativa Sociale Mani Tese a RL-ONLUS

- Indirizzo sede legale:
  Milano, Cap 20146 - Piazzale Gambara Veronica 7/9,

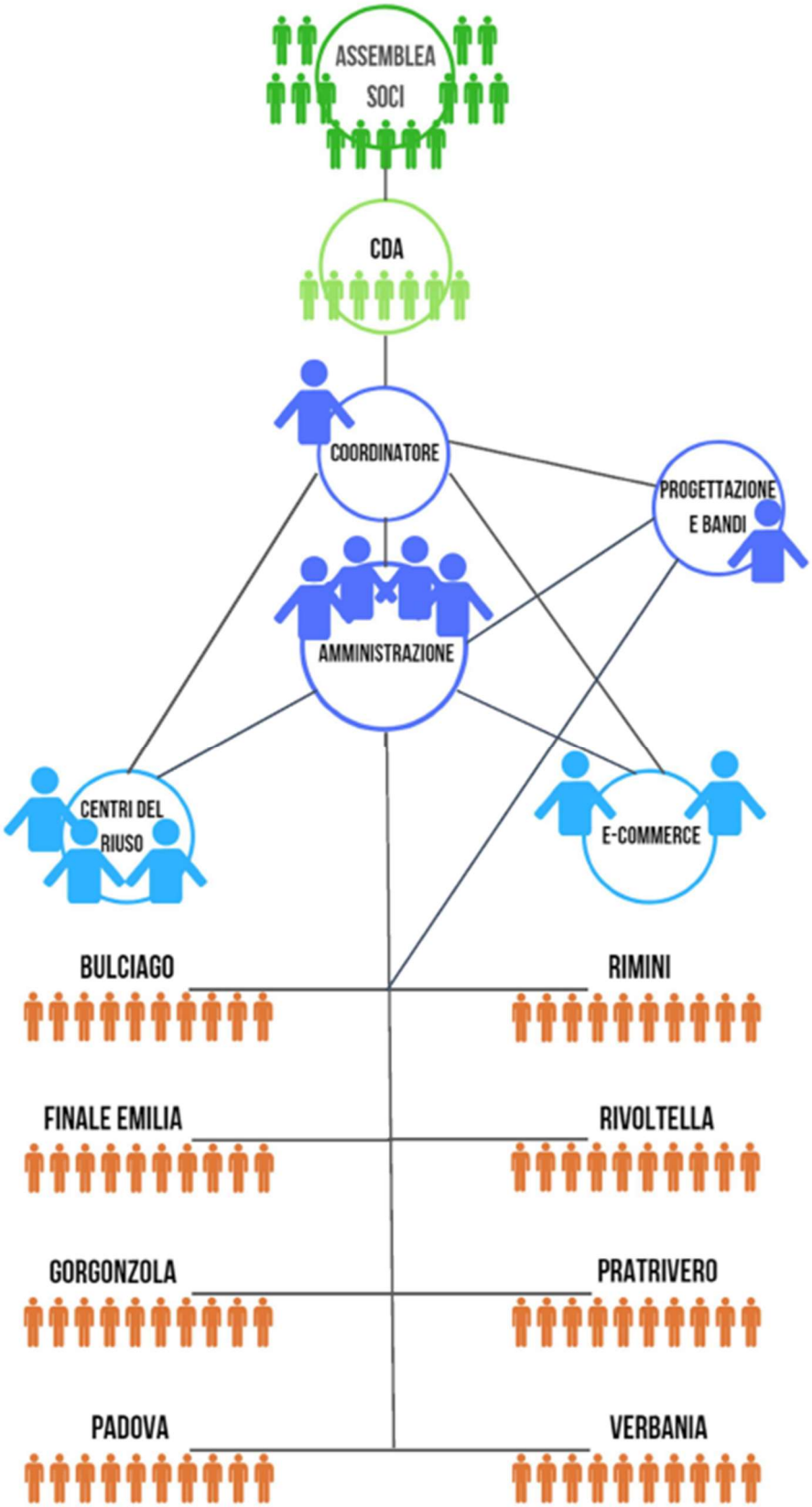
- Indirizzo altre sedi operative e sedi gruppi Mani Tese ONG

1. Costa Masnaga (LC) – Gruppo di Bulciago – LC - via Buonarroti 7/B;
2. Finale Emilia (MO) – Gruppo di Finale Emilia – V. per Camposanto 5;
3. Desenzano del Garda (BS) – Gruppo di Rivoltella – V. Volta ;
4. Gorgonzola (MI) – Gruppo di Gorgonzola - Via Lazzaretto 50;
5. Padova (PD) - Gruppo di Padova - Via Ognissanti 37
   Vigonza (PD) – Gruppo di Padova - Via Arrigoni 51;
6. Rimini – Gruppo di Rimini – V. Circonvallazione Occidentale 28
7. Valdilana (BI) – Gruppo di Pratrivero -Via per Cereje 303L, frazione Pratrivero
   Valdilana (BI) – Gruppo di Pratrivero Via Provinciale 195, frazione Ponzone;
8. Verbania (VB) – Gruppo di Verbania - V. Vittorio Veneto 137

   Panta Rei Vimercate (MB) – V. Manin 24

- Riferimenti alle iscrizioni negli Albi e Registri previsti dalla normativa vigente
  Albo Nazionale dei Gestori Ambientali – iscrizione n. MI17770

Organigramma



Politiche di impresa sociale

Le azioni messe in atto da parte della cooperativa per configurare la propria responsabilità sociale, nel mantenimento della propria identità cooperativa, sono:

- Il mantenimento della quota di lavoratori svantaggiati previsti dalla normativa;
- Gestione di rapporti tra clienti e fornitori basati su principi etici (rispetto della forza lavoro, dell'ambiente);
- Attivazione di spazi di partecipazione comuni allargati a tutte le componenti della cooperativa (soci, consiglieri, dipendenti, collaboratori, volontari del Servizio Civile);
- Sensibilizzazione nei confronti degli attori che ruotano intorno alla cooperativa, incentivando l'assunzione del ruolo di socio;
- Parità di trattamento economico e di ruolo tra dipendenti a tempo indeterminato e collaboratori occasionali;
- Lo scambio informativo e il confronto continuo con l'Associazione Mani Tese, socio sovventore e fondatore della cooperativa.

Ambito territoriale in cui la Cooperativa svolge le proprie attività

- Milano (MI)
- Gorgonzola (MI)
- Costa Masnaga (LC)
- Desenzano sul Garda (BS)
- Finale Emilia (MO)
- Padova (PD)
- Rimini (RN)
- Valdilana(BI)
- Verbania (VB)
- Vimercate (MB)

Storia della Cooperativa

La Cooperativa è stata fondata nel 2004 su proposta dell'Associazione Mani Tese ONG.
L'obiettivo che ci si poneva attraverso questa azione era quello di:

- Valorizzare l'attività di vendita dell'usato, sia in termini simbolici sia in termini economici;
- Adeguare l'attività alla normativa vigente sul commercio;
- Sostenere, attraverso i proventi economici della Cooperativa, l'azione dell'associazione nei Paesi in via di sviluppo.

Dall'avvio dell'attività, la Cooperativa ha aumentato il numero delle proprie sedi locali, fino ad arrivare alle nove sedi attuali.
L'attività commerciale si è sviluppata e articolata assumendo forme diverse a seconda delle locazioni territoriali: prodotti equo e solidali, detersivi alla spina, artigianato africano…
Negli ultimi anni abbiamo inoltre sviluppato l'attività di vendita di usato tramite e-commerce.

Amministratori e componenti dell'organo di controllo

Nome Cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente a
Mecozzi Stella	Presidente	15/01/2014	13/10/2019 al 13/10/2022	29/12/2015	Rimini (RN)
Marchi Norma	Vice Presidente	13/10/2019	13/10/2019 al 13/10/2022		Portula (BI)
Figini Dario	Consigliere	13/10/2019	13/10/2019 al 13/10/2022	30/09/2016	Erba (CO)
Grossini Francesco	Consigliere	18/11/2016	08/10/2016 al 13/10/2022	26/10/2013	Milano (MI)
Moretti Greta	Consigliere	13/10/2019	13/10/2019 al 13/10/2022		Verbania (VB)

Settore di attività

La Cooperativa svolge attività di riuso:

- Selezione, riadattamento, esposizione e vendita.
- Organizzazione di campi di lavoro,
- Organizzazione di progetti sperimentali di riuso e di educazione ambientale.
- Attività di tirocinio professionale ed extraprofessionale in collaborazione con enti pubblici e privati.

Struttura, governo e amministrazione dell'ente

Oggetto sociale come previsto dallo statuto

La Società Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la creazione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, senza nessuna preclusione per alcuna categoria.
Inoltre la Cooperativa Mani Tese ha come scopo quello di favorire una cultura di valorizzazione del riuso tramite attività economiche e di sensibilizzazione per un realistico impegno verso una società più solidale e più giusta.

Forma giuridica adottata dall'ente

Società Cooperativa Sociale a Mutualità Prevalente di tipo B a Responsabilità Limitata - ONLUS

Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente

La struttura organizzativa della Cooperativa ha una forma classica, come definita in buona parte dallo statuto e dall'atto costitutivo.
L'accesso a nuovi soci è garantito dal Consiglio di Amministrazione che incentiva per quanto possibile la partecipazione alla vita attiva della Cooperativa tramite questo ruolo.
L'area direzionale è molto compatta, in modo da garantire velocità decisionale e operativa.
La direzione si interfaccia direttamente con le sedi del territorio e funge da tramite sia per le istanze che emergono dagli operatori sia per le decisioni assunte dal CdA. Durante l'anno sono organizzati dei momenti comuni di confronto sulle strategie della Cooperativa.

Sono organi sociali della Cooperativa:
- L'Assemblea dei Soci;
- Il Consiglio di Amministrazione.

L' Assemblea elegge un Consiglio di Amministrazione composto da tre a nove membri, anche non soci.
Il numero dei componenti è determinato dall'Assemblea all'atto della nomina.
Il Consiglio dura in carica tre anni e i membri sono rieleggibili per altri due mandati consecutivi, ai sensi dell'art. 2542 c.c.
In caso di dimissioni o decesso di un amministratore, il Consiglio, alla prima riunione, provvede alla sua sostituzione chiedendone la convalida alla prima Assemblea dei Soci.
Il Consiglio è presieduto dal presidente o in caso di sua assenza dal più anziano di età dei presenti.
Il Consiglio di Amministrazione può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più amministratori, tenendo presente, ai sensi degli art. 2544 c.c. e 2381 c.c., le attribuzioni non delegabili.
I suoi membri svolgono l'ufficio gratuitamente, salvo l'eventuale rimborso delle spese sostenute e sono esonerati dal prestare cauzione.
Il Consiglio eleggerà al suo interno un Presidente il quale avrà la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi e in giudizio.

Ad esso sono altresì attribuiti i poteri di riscuotere ed incassare ogni somma dovuta alla Cooperativa da privati, banche e qualsiasi altro istituto o ente pubblico o privato rilasciando corrispondenti quietanze, ed inoltre di nominare avvocati e procuratori alle liti davanti a qualsiasi autorità giurisdizionale, amministrativa o fiscale.
Il Consiglio inoltre elegge un Vicepresidente per i casi di impedimento del Presidente e può delegare le funzioni allo stesso Vicepresidente o a un dipendente e/o collaboratore della Cooperativa.

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Gli amministratori si candidano direttamente presso l'Assemblea Soci, dove sono democraticamente eletti.
A loro discrezione possono inviare una comunicazione di presentazione ai Soci precedentemente la convocazione dell'Assemblea.

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Le deleghe di rappresentanza legale sono indirizzate statutariamente al Presidente.
Le deleghe temporanee alla rappresentanza sono concesse a soci e/o dipendenti direttamente su decisione del Consiglio di Amministrazione.
L'attuale Vice Presidente ha una funzione di delega per quanto concerne l'area progettazione.

Informazioni sui soci

Tipologia dei SOCI della Cooperativa 2018	Maschi		Femmine		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Soci lavoratori	6	37,5%	1	8,3%	7	46,6%
Soci volontari	6	37,5%	2	16,7%	8	53,4%
Totale soci	**12**	75%	**3**	25%	**15**	100%
Socio sovventore	Associazione Mani Tese ONG					

Evoluzione e cambiamenti della base sociale: dalla sua fondazione, nel 2004, la cooperativa ha aumentato il numero dei soci, nella fattispecie dei soci lavoratori.

Soci	Tipologia	Data ingresso
Mani Tese ONG	Socio sovventore	16-10-2004
Comelli Angela	Socio ordinario fondatore	16-10-2004
Lampertico Marco	Socio ordinario fondatore	16-10-2004
Viaggi Gianluca	Socio ordinario fondatore	16-10-2004
Benzi Carlo	Socio lavoratore	20-04-2013
Bini Valerio	Socio ordinario	20-04-2013
Busetto Andrea	Socio lavoratore	29-12-2015
Carraro Giulio	Socio lavoratore	13-09-2016
Conca Renato Giuseppe	Socio lavoratore	26-10-2013
Corno Mauro	socio ordinario	07-11-2019
Felina Palma Maria	Socio ordinario	20-04-2013
Figini Dario	Socio lavoratore	30-09-2016
Grossini Francesco	Socio lavoratore	26-10-2013
Mecozzi Stella	Socio lavoratore	29-12-2015
Mozzi Giovanni	Socio ordinario	20-04-2013
Salomoni Fabio	Socio ordinario	29-12-2015

Vita associativa

Ogni anno viene svolta una Assemblea dei Soci ordinaria della Cooperativa, all'interno della quale si approva il bilancio consuntivo e nota integrativa, le azioni prioritarie svolte durante l'anno e il bilancio sociale.
Oltre a quanto previsto dalla normativa, nell'assemblea si affronta:
- Il piano strategico per l'anno successivo;
- I rapporti con l'associazione Mani Tese;
- Le strategie generali per gli anni futuri.

Inoltre, su proposta dei soci, si affrontano tematiche specifiche di interesse comune.
I soci presenti all'ultima assemblea erano il 100% del totale.

Portatori di interesse

I portatori di interesse sono:
- Assemblea dei Soci
- Soci
- Dipendenti

- Svantaggiati sociali
- Volontari
- Volontari in servizio civile
- Associazioni
- Clienti
- Amministrazioni Comunali
- Donatori
- Fornitori
- Enti di formazione
- Amministrazioni giudiziarie
- Reti di rappresentanza

Di cui, i portatori di interesse interne sono:

- Assemblea dei Soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali): è l'organo sovrano della Cooperativa. L'interesse che è portato da questo organo è relativo in particolar modo all'omogeneità con i valori fondativi.
- Soci: i soci sono coinvolti nella relazione con la Cooperativa principalmente attraverso l'Assemblea dei Soci. Durante l'anno i soci ricevono dall'ufficio di coordinamento diverse relazioni sull'andamento della Cooperativa e l'eventuale sollecitazione ad assumere problematiche di carattere politico, anche da delegare al CdA per l'elaborazione.
- Dipendenti: i lavoratori sono coinvolti nella Cooperativa attraverso un rapporto diretto con l'ufficio di coordinamento. Ogni anno vengono organizzate due riunioni nella sede locale durante le quali si monitora l'andamento della sede e si individuano nodi critici e possibili soluzioni.
- Svantaggiati sociali: i lavoratori svantaggiati mantengono un rapporto continuo con l'ufficio di coordinamento il quale si occupa di verificare il vissuto della loro situazione lavorative e di proporre soluzioni al comparire di eventuali problemi.
- Servizio civile: la Cooperativa attiva durante l'anno percorsi di servizio civile.
- Volontari

I portatori di interessi esterni sono:

- Associazioni
- Clienti: i clienti dei servizi commerciali da noi offerti sono principalmente cittadini italiani e extracomunitari per quanto concerne la vendita dell'usato. I clienti sono sensibilizzati, attraverso comunicazioni presenti nelle varie sedi, rispetto alla natura e alle finalità dell'attività commerciale.
- Amministrazioni Comunali
- Donatori: i donatori agiscono le donazioni alla Cooperativa soprattutto in beni materiali. A ogni donatore viene rilasciata, come da normativa, una dichiarazione liberale valida per le detrazioni fiscali.
- Fornitori: la Cooperativa ricerca fornitori in base non solo alla caratteristica della fornitura ma soprattutto rispetto ai codici di eticità che l'azienda assume. In questo senso sono privilegiati fornitori che hanno un'attenzione particolare rispetto a politiche positive del personale, utilizzo di componenti rispettose dell'ambiente, trasporti a chilometro zero, utilizzo di produttori locali.
- Enti di formazione
- Amministrazioni giudiziarie
- Reti di rappresentanza

Modalità di coinvolgimento e partecipazione

I portatori di interesse sono coinvolti nella vita della Cooperativa attraverso:
- I momenti assembleari previsti dalla normativa;
- I momenti assembleari non previsti dalla normativa su specifiche tematiche;
- La comunicazione digitale costante gestita dall'ufficio di coordinamento di Milano;
- Visite specifiche presso le diverse sedi;

Compensi ad amministratori

Gli amministratori svolgono la loro funzione a titolo totalmente gratuito come da statuto.

Indicazioni sulle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti

Le retribuzioni lorde sono tarate attraverso le declaratorie professionali previste dal CCNL delle Cooperative Sociali e sono coerenti con le mansioni svolte.

Compensi corrisposti per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro

Tipologia dei LAVORATORI in quanto Cooperativa Sociale di tipo B	Maschi		Femmine		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori svantaggiati	3	18%	2	13%	5	28%
Altri	9	52%	4	17%	13	72%
Totale persone fisiche dipendente	12	70%	6	30%	**18**	100%

Sono determinati attraverso la presentazione di più preventivi.

Tipologia dei dipendenti

Personale occupato nelle diverse attività
- n.1 coordinatore generale;
- n.1 responsabile amministrativo;
- n.1 addetto contabile;
- n.1 operatore ricerca bandi e progettazione;
- n.2 operatori di segreteria;

- n.11 operatori di mercatino e movimentazione merci;
- n.1 addetto a settore e-commerce.

Personale occupato nelle diverse attività in quanto Cooperativa Sociale di tipo B:
- Disabili fisici: 2 in area di attività commerciale e amministrativa;
- Disabili psichici e sensoriali: 3 in area operativa.

Informazioni sulla forza lavoro

Lavoratori dipendenti con contratto di lavoro subordinato
- n.16 dipendenti assunti a tempo indeterminato secondo CCNL Cooperative Sociali;
- n.2 a tempo determinato.

Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni

Mani tese ONG

Reti e collaborazioni attive con enti pubblici

Comune di Monza
Comune di Vimercate
Comune di Gorgonzola
Comune di Valdilana
Comune di Verbania

Totale volontari attivi nell'ultimo anno

N. 6 volontari che svolgono funzione di supporto ai progetti locali.

Beneficiari delle attività

Clienti dei mercatini	Circa 20.000
Cittadini e Amministrazioni Comunali	5
Soggetti svantaggiati	5
Tirocini e borse lavoro	3
Studenti in alternanza scuola lavoro	0
Lavoratori di pubblica utilità e messa alla prova	40

Obiettivi e attività

Finalità istituzionali

La Cooperativa Mani Tese si pone come finalità istituzionale la promozione della cultura del riuso e del riciclo, assumendo a sé uno dei valori fondamentali per l'associazione Mani Tese ONG, ente fondatore e convenzionato con la Cooperativa Mani Tese. Attraverso l'azione di ritiro e vendita di oggetti usati, si vuole sensibilizzare il territorio sul concetto di riuso e riutilizzo.

Attività

- Mercatini dell'usato: sono organizzati presso le sedi locali della cooperativa. Gli oggetti venduti sono donati direttamente dal cittadino oppure, nel caso di oggetti ingombranti, ritirati a domicilio.
- Sgomberi e traslochi: sono richiesti direttamente alle sedi locali. Si procede a un sopralluogo per la stima del preventivo e a lavoro terminato viene emessa la fattura.
- Commercio equo e solidale: vendita di prodotti alimentari e di artigianato provenienti dal circuito dell'economia sostenibile. Commercializzazione di prodotti volta al risparmio energetico e all'abbattimento dell'impatto ambientale.
- Riciclo di materie prime: raccolta e avvio al riciclaggio di materie prime, di materiali a composizioni ferrosa e il recupero di elettrodomestici ingombranti. Attività che contribuisce concretamente alla riduzione dell'impatto dell'uomo sulla natura.
- Sviluppo di servizi: progettazione e realizzazione di servizi innovativi focalizzati sulla distrazione dei rifiuti dal circuito classico, realizzazione di centri del riuso

Rischi economico-finanziari

Gli eventuali rischi derivano dall'andamento del mercato per quanto concerne il settore dell'usato. La riduzione dei volumi di entrata, che in questo caso rappresentano la maggior parte delle nostre entrate, ci espongono a una potenziale situazione di difficile gestione.

Valori di riferimento

- Riduzione dei consumi superflui attraverso l'azione di riciclaggio e di riuso;
- Salvaguardia dell'ambiente e delle risorse Pubbliche attraverso un processo di riduzione della produzione dei rifiuti;
- Creazione di situazioni di lavoro adeguate per persone appartenenti alle categorie di svantaggio sociale;
- Sostegno a progetti in Paesi in Via di Sviluppo.

Fattori rilevanti per conseguimento obiettivi

- Adeguatezza del mercato di riferimento;
- Condivisione di un'identità societaria comune tra tutti gli attori;
- Definizione di standard operativi adeguati;
- Sviluppo di una comunicazione efficiente ed efficace.

Valutazione risultati conseguiti

Attraverso la nostra azione di commercializzazione di usato, abbiamo sensibilizzato diversi territori sul tema.
In diverse sedi, l'affermazione della nostra attività ha portato a una maggior consapevolezza da parte dei cittadini sul tema del riuso, nonché sulle azioni di solidarietà con i Paesi in Via di Sviluppo che sono promossi dall'Associazione Mani Tese.
Attraverso le convenzioni attivate con gli enti pubblici in merito a percorsi di inserimento per persone svantaggiate, possiamo affermare che il numero di convenzioni attivate nel 2019 è costante rispetto agli anni precedenti,

Obiettivi di esercizio

Obiettivi verso l'esterno:
- Consolidare la Cooperativa per quanto riguarda attività e servizi in campo ambientale;
- Migliorare la comunicazione all'esterno (identità culturale);
- E-commerce;

Obiettivi verso l'interno:
- Potenziare la solidità economica della cooperativa;
- Aumentare il livello della professionalità dei dipendenti e diversificazione le competenze;
- Lavorare sulla coesione tra le sedi, sulla partecipazione politica e sullo scambio e legame tra la sede nazionale e le sedi territoriali;
- Sviluppo di nuovi potenziali ambiti: Educazione Ambientale, Agricoltura Sociale, Formazione Esterna (Servizio).

Nel 2019 la Cooperativa ha raggiunto i seguenti obiettivi:
- Consolidamento dell'attività commerciale (corrispettivi), incremento dei servizi ai clienti (movimentazione merci);
- Costruzione di gruppo di lavoro tra i referenti di sede finalizzato all'analisi della situazione commerciale della cooperativa;
- Sviluppo della comunicazione generale e locale attraverso i social e campagne dedicate;
- Realizzazione di una campagna di raccolta fondi (Borraccia Solidale).

SITUAZIONE FINANZIARIA AL 31/12/2019

Conto economico

A) Valore della produzione		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni		€ 672.561
Altri ricavi e proventi		€ 185.926
- Contributi in conto esercizio	*€ 1.600*	
- Altri	*€ 184.326*	
Totale valore della produzione		**€ 858.487**
B) Costi della produzione		
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		€ 24.632
Per servizi		€ 105.836
Per godimento di beni di terzi		€ 135.803
Per il personale		€ 439.353
- Salari e stipendi	*€ 333.085*	
- Oneri sociali	*€ 80.607*	
- Trattamento di fine rapporto	*€ 25.661*	
10) ammortamenti e svalutazioni		**€ 23.535**
- Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	*€ 15.352*	
- Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	*€ 8.183*	
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		€ 60.501
Oneri diversi di gestione		€ 25.996
Totale costi della produzione		**€ 815.656**
Differenza tra valore e costi della produzione		**€ 42.831**
C) Proventi e oneri finanziari		
Proventi finanziari		
- Altri	*€ 3*	
Totale altri proventi finanziari		**€ 3**
Interessi e altri oneri finanziari		
- Altri	*€ 2.186*	
Totale interessi e altri oneri finanziari		**€ 2.186**
Totale proventi e oneri finanziari		**-€ 2.183**
Risultato prima delle imposte		**€ 40.648**
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti - IRES	*€ 1.535*	
Imposte correnti - IRAP	*€ 979*	
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		**€ 2.514**
Utile (perdita) dell'esercizio		**€ 38.134**

Giugno 2020